

Stampa Intero Modello in data : 26/1/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : PROVINCE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9097 - RAVENNA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/12/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2021 01:53:23
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	2	1	2	2	1,42	2	210.037	158.819	199.663	962	0	0
CATEGORIA D	83	52	62	80,37	62,13	56,14	2.467.007	2.110.414	1.901.071	0	36.204	0
CATEGORIA C	73	52	50	72,66	59,28	51,3	1.838.076	1.630.838	1.367.706	0	28.206	0
CATEGORIA B	85	73	66	84,01	77,03	68,86	1.935.177	1.909.266	1.677.675	0	29.652	0
Totale	243	178	180	239,04	199,85	178,3	6.450.297	5.809.337	5.146.115	962	94.062	0
				Tabella 14			2.654.344	2.567.065	2.354.714			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			9.104.641	8.376.402	7.500.829			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2021 01:53:23
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	2	1,42	2	104.538	112.108	99.832	46.886	46.835	46.797	57.652	65.273	53.035	0	0	0	481	0	0
CATEGORIA D	80,37	62,13	56,14	30.696	33.383	33.862	25.956	27.521	28.090	4.740	5.863	5.771	0	579	0	0	3	0
CATEGORIA C	72,66	59,28	51,3	25.298	27.036	26.660	22.003	22.891	23.018	3.295	4.146	3.642	0	464	0	0	12	0
CATEGORIA B	84,01	77,03	68,86	23.035	24.403	24.364	19.944	20.289	20.562	3.091	4.114	3.801	0	383	0	0	2	0
Totale per Istituzione	239,04	199,85	178,3	26.981	28.600	28.862	22.817	23.499	23.933	4.164	5.102	4.928	0	465	0	4	5	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2021 01:53:23
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	10	10	2	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	3	3	15	13	14,67	0	0	0	1,5	0,33	0,33
CATEGORIA D	59	56	67	31,53	33,18	28,27	3,49	3,07	2,73	11,15	6,59	8,16
CATEGORIA C	52	51	51	28,42	30,55	30,31	4,92	5,9	5,71	8,6	7,22	7,65
CATEGORIA B	81	73	66	28,48	30,15	31,17	7,02	8,9	14,77	18,22	16,82	7,94
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	195	184	188	29,15	30,79	29,48	5,29	6,1	7,71	13,25	10,68	7,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2021 01:53:23
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	2,5	Retribuzioni, codice P015	0	0	53.862	valore medio	-	-	21.545
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	71	91	56	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	253.938	226.991	250.439	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.577	2.494	4.472

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4267422	5492991	0	L'importo risultante in SIOPE comprende somme corrisposte al personale cessato, quota parte dei contributi relativi a emolumenti arretrati erogati al personale in servizio e la retribuzione del personale a tempo determinato cui è stata erroneamente attribuito il codice SIOPE 1101 . Le somme indicate in tabella 12 e 13 sono state calcolate al netto delle trattenute operate al personale (per scioperi, sanzioni disciplinari o altro).
Totale T13	878693			
Assegno T14	43229			
TOTALE PARZIALE	5189344	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	58035	58035	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	68785	0	E' stato utilizzato un codice SIOPE non appropriato. Non si tratta di somme erogate per incarichi professionali
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53862	0	0	Per le retribuzione delle 3 unita di personale con contratto a tempo determinato in servizio nel 2019 e stato erroneamente utilizzato il cod. SIOPE 1101 relativo alle retribuzioni dei lavoratori a tempo indeterminato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	57116	12737	0	Per la previdenza complementare degli agenti della polizia provinciale ex art. 208 del codice della strada e stato utilizzato un codice SIOPE errato.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1448713	1468468	0	L'importo SIOPEcomprente i contributi TFR a carico dipendente(2,5%) l'importo SICO e decurtato degli oneri relatici al personale cessato ed aumentato dell'INAIL.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	408346	412911	0	L'importo SIOPE comprende l'IRAP sulle prestazioni di lavoro autonomo occasionale e quella sul personale cessato.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	134644	0	0	L'importo SICO in SIOPE e imputato nei capitoli relativi alle retribuzioni del personale a tempo indeterminato (cod 1101).
TOTALE GENERALE	7350060	7513927	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	185108	0	0	L'importo SICO IN SIOPE e stato imputato al codice SIOPE 3516 (Recuperi vari).
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7164952	7513927	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00356680397

Codice Fiscale : 00356680397

Telefono : 0544/258111

Fax : 0544/258070

Email : stipendi@mail.provincia.ra.it

Via : Piazza Caduti

Numero Civico : 2

C.A.P. : 48121

Città : RAVENNA

Provincia : RA

Codice Catastale : H199

Popolazione residente : 548871

Superficie(Kmq) : 1859.43

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.ra.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BASSANI	SILVA	0544/258180	0544/258070	sbassani@mail.provincia.ra.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	56
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2264
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	52166
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
EGALINI	LUCIANO	luciano.egalini@odcepc.legalmail.it
REBUCCI	PAOLO	paolo.rebucci@odcec.legalmail.it
REZOAGLI	PAOLO	paolo.rezoagli@odcepc.legalmail.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	18.79
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	16
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	67
Sicurezza	24
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	7
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	20
Università	3
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	4
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	69
Ordini professionali	10
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	1	1	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	4	1	0	0	0	8	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	10	0	0	0	0	6	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	5	0	0	0	2	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	6	0	0	0	0	11	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	2	0	0	1	0	5	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8	3	0	0	0	0	8	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	2	0	0	1	0	9	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	1	0	0	2	1
TOTALE :	101	68	2	2	2	5	105	75

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	4	3
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	6	1
CATEGORIA B	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	5
TOTALE :	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	4	49	9

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	3	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	0	0	2	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA D1	2
	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	2
	POSIZIONE ECONOMICA C4	11

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	10	5	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	17

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	5	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	19

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	0	1	1	1	0	4	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	5	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	5	1	0	2	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	2	2	3	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	5	5	1	0	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	0	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	4	1	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	6	0	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	10	8	3	2	11	6	26	21	24	20	20	8	7	5	4	5	0	0	0	0	180

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	2	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	3	0	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	3	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	-	-	3	3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1	0	2	3	4	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	4	0	0	1	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	2	2	3	1	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	0	1	1	1	1	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3	
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	4	3	5	4	5	3	21	17	25	21	30	21	14	5	0	0	0	0	180	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	5	0	1	0	1	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	0	-	-	0	2	-	-	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	5	1	0	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	6	0	1	1	1	2	-	-	-	-	12

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	3	6	7	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	7	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	8	4	-	-	1	2	-	-	1	0	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	2	1	0	1	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	27	8	52	31	3	5	21	29	0	1	2	1	180

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	27
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	21
POSIZIONE ECONOMICA D7	33	32	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	70
POSIZIONE ECONOMICA D6	220	172	14	42	-	-	0	30	-	-	21	14	-	-	-	-	0	2	515
POSIZIONE ECONOMICA D5	58	231	0	25	-	-	0	16	-	-	4	12	-	-	-	-	1	2	349
POSIZIONE ECONOMICA D4	155	97	24	15	-	-	-	-	-	-	13	78	-	-	-	-	0	2	384
POSIZIONE ECONOMICA D3	108	132	7	14	-	-	-	-	-	-	7	12	-	-	-	-	4	20	304
POSIZIONE ECONOMICA D2	215	150	5	28	-	-	-	-	0	3	9	28	-	-	0	3	9	8	458
POSIZIONE ECONOMICA D1	128	163	1	4	0	107	0	10	0	110	19	48	-	-	0	3	3	7	603
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	67	0	19	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	93
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	60	9	24	-	-	-	-	-	-	2	18	0	1	-	-	0	3	142
POSIZIONE ECONOMICA C4	227	240	43	21	0	8	0	21	0	8	11	15	-	-	22	0	9	4	629

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	279	286	87	40	-	-	0	59	0	2	28	29	-	-	0	1	10	7	828
POSIZIONE ECONOMICA C2	61	111	24	7	-	-	0	16	-	-	9	9	-	-	-	-	1	2	240
POSIZIONE ECONOMICA C1	70	120	4	13	-	-	0	29	0	10	7	71	-	-	0	8	1	2	335
POSIZIONE ECONOMICA B8	34	86	3	123	-	-	0	35	-	-	2	3	-	-	-	-	0	1	287
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	116	100	98	0	2	0	72	0	2	0	6	3	-	-	-	-	0	1	400
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	38	74	32	6	-	-	-	-	-	-	7	8	-	-	-	-	0	1	166
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	169	0	63	0	-	-	44	0	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	302
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	232	119	82	3	2	0	31	0	2	0	3	13	-	-	-	-	0	1	488
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	181	0	24	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	211
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	115	0	45	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	163
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	281	101	50	10	-	-	20	0	-	-	19	2	-	-	-	-	1	1	485
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	83	36	4	132	-	-	-	-	-	-	19	1	-	-	-	-	0	1	276
POSIZIONE ECONOMICA B3	34	32	34	16	28	0	-	-	28	0	9	7	-	-	-	-	-	-	188

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	62	29	124	-	-	36	0	-	-	2	3	-	-	-	-	1	0	290
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	93	38	86	11	-	-	0	70	-	-	8	2	-	-	-	-	8	1	317
Totale	3.010	2.533	772	677	32	115	203	286	32	133	240	383	0	1	22	15	49	70	8.573

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	6.818	-	-	46.797
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	6.818	-	-	46.797
POSIZIONE ECONOMICA D6	108	266.749	-	807	-	-	26.239	-	-	293.795
POSIZIONE ECONOMICA D5	95	219.479	-	1.001	-	-	21.747	-	-	242.227
POSIZIONE ECONOMICA D4	94,33	208.444	-	2.108	-	-	18.505	-	-	229.057
POSIZIONE ECONOMICA D3	120	254.519	-	1.162	-	-	23.013	-	-	278.694
POSIZIONE ECONOMICA D2	150	290.250	-	2.564	-	-	24.554	-	232	317.136
POSIZIONE ECONOMICA D1	106,38	195.870	-	-	-	-	20.547	-	265	216.152

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	29,81	56.940	-	819	-	-	4.842	-	-	62.601
POSIZIONE ECONOMICA C4	79,19	145.824	-	1.571	-	-	11.049	-	76	158.368
POSIZIONE ECONOMICA C3	250,7	447.273	-	895	-	-	36.522	-	441	484.249
POSIZIONE ECONOMICA C2	155,58	270.046	-	519	-	-	22.704	-	-	293.269
POSIZIONE ECONOMICA C1	100,35	169.218	-	293	-	-	13.617	-	759	182.369
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	67	116.068	-	1.892	-	-	8.702	-	15.127	111.535
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	75,87	126.553	-	180	-	-	9.920	-	8.861	127.792
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	100	164.521	-	2.364	-	-	13.017	-	-	179.902
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	118.020	-	418	-	-	9.608	-	4.650	123.396

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	151,65	244.457	-	-	-	-	20.520	-	-	264.977
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	93	149.910	-	-	-	-	12.577	-	-	162.487
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	58,98	93.730	-	-	-	-	7.864	-	186	101.408
POSIZIONE ECONOMICA B3	134,96	214.467	-	246	-	-	17.888	-	2.236	230.365
POSIZIONE ECONOMICA B2	46,98	71.808	-	-	-	-	5.754	-	3.689	73.873
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25,88	38.900	-	-	-	-	3.116	-	1.840	40.176
Totale	2.139,66	3.943.004	-	16.839	-	-	345.941	-	38.362	4.267.422

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
291	0	0	41.538	16.995	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	41.538	5.416	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
1.214	0	0	39.900	11.197	5.541	1.609	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
959	1.111	0	37.731	10.053	4.905	1.311	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
921	0	0	9.231	2.408	4.852	769	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.158	2.218	0	18.669	4.184	6.184	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
1.321	4.429	0	0	0	7.765	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.082	0	0	0	0	5.498	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
240	0	0	0	0	1.311	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
580	5.926	0	0	0	3.581	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.002	6.622	0	0	0	11.388	0	408
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.232	3.367	0	0	0	7.039	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
836	3.245	0	0	0	4.519	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
507	0	0	0	0	2.096	309	16.872
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
552	0	0	0	0	2.574	350	9.790
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
713	0	0	0	0	3.846	406	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
537	0	0	0	0	2.616	0	5.155

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
1.095	0	0	0	0	5.893	111	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
670	0	0	0	0	3.594	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
423	0	0	0	0	2.187	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
953	0	0	0	0	5.152	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
323	0	0	0	0	1.637	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
198	0	0	0	0	918	0	2.070
TOTALE							
18.098	26.918	0	188.607	50.253	93.096	4.865	34.295

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	984	3.791	0	0	0	0	216	0	0	7.553	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	1.320	0	3.542	6.283	0	0	0	0	190	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	1.158	0	7.567	10.614	0	0	3.346	0	565	0	0	0	724
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	4.538	0	6.869	12.534	0	0	0	0	1.080	0	0	65	4.590
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	14.087	0	5.499	18.604	0	0	0	0	2.400	0	0	247	4.786
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	4.375	8.254	0	0	0	0	2.009	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	3.649	0	0	0	0	507	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	11.340	0	167	9.330	0	0	0	0	1.413	0	0	416	642
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	14.819	0	4.186	27.857	0	0	0	0	5.010	0	0	665	8.716
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	6.850	0	1.489	10.796	0	0	0	0	3.432	0	0	1.164	2.172
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	3.583	0	3.061	9.506	0	0	0	0	2.297	0	0	104	1.383
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	295	0	0	5.364	0	0	0	0	1.474	0	0	300	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	6.829	0	0	7.192	0	0	0	0	1.740	0	0	0	1.971
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	6.835	0	851	10.434	0	0	0	0	2.622	0	0	0	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	7.906	0	0	7.293	0	0	0	0	1.656	0	0	382	446
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	16.603	0	0	16.540	0	0	0	0	3.640	0	0	394	866
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	13.438	0	0	9.266	0	0	0	0	2.232	0	0	492	69

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	7.595	0	0	6.823	0	0	0	0	1.416	0	0	0	529
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	15.849	0	495	13.913	0	0	0	0	3.240	0	0	709	58
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	5.154	0	0	3.566	0	0	0	0	1.222	0	0	236	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	312	0	0	1.119	0	0	0	0	699	0	0	137	0
TOTALE													
0	138.511	0	39.085	202.728	0	0	3.346	0	39.060	0	0	12.864	26.967

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58.824	0	0	58.824
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	47.245	0	0	47.245
POSIZIONE ECONOMICA D6	59.461	12.544	0	72.005
POSIZIONE ECONOMICA D5	56.070	11.335	0	67.405
POSIZIONE ECONOMICA D4	18.181	23.250	724	42.155
POSIZIONE ECONOMICA D3	32.413	25.086	4.590	62.089
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.515	40.837	4.786	59.138
POSIZIONE ECONOMICA D1	6.580	14.638	0	21.218
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.551	4.156	0	5.707
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.087	22.666	642	33.395
POSIZIONE ECONOMICA C3	20.420	52.537	8.716	81.673
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.638	23.731	2.172	37.541
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.600	18.551	1.383	28.534
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	19.784	7.433	0	27.217
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13.266	15.761	1.971	30.998
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.965	20.742	15	25.722
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8.308	17.237	446	25.991
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7.099	37.177	866	45.142
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.264	25.428	69	29.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.610	15.834	529	18.973
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.105	34.206	58	40.369
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.960	10.178	0	12.138
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.186	2.267	0	5.453
TOTALE				878.693

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	43.229
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	58.035
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.376
BENESSERE DEL PERSONALE	4.000
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.001
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	250.439
ALTRE SPESE	61.482
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53.862
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.579
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	57.116
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.448.713
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	408.346
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	134.644
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	130.470
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	54.638
Totale	2.354.714
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 = Comune di Ravenna E.52.010,69; Unione dei Comuni della Bassa Romagna E.82.633,52.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 = Unione dei Comuni della Bassa Romagna E. 30.604,43; Comune di Ravenna E. 85.907,70; Comune di Cervia E. 6.526,30; Provincia di Forli-Cesena E. 7.431,95. P099 = INAIL E. 4.448,02; Prefettura di Ravenna E. 5.252,97; Regione Emilia Romagna E. 44.937,25.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	480.969	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.718	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	40.201	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	40.297	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	38.361	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	21.333	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	84.287	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	63.783	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	778.949	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-92.262	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-252.887	0
ALTRE DECURTAZIONI	-286.439	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-631.588	0
totale Risorse posizione risultato	147.361	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	99.000

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	99.000
totale Risorse posizione risultato	0	99.000
Totale	147.361	99.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.383.427	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	30.950	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	4.937	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.392	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.422.706	0
Risorse variabili		
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	7.565	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	80.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	5.000	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	50.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	46.816	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	79.565	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	169.486	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	438.432	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-92.809	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-160.687	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-594.892	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-123.460	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-971.848	0
totale Fondo risorse decentrate	889.290	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	169.687	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	169.687	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-9.000	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-9.000	0
totale P.O. (bilancio)	160.687	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	295.805
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	87.590
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.549
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	186.010

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	15.101
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	126.042
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	39.415
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	5.000
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	50.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	600
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	807.112
totale Fondo risorse decentrate	0	807.112
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	115.008
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	39.219
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	154.227
totale P.O. (bilancio)	0	154.227
Totale	1.049.977	961.339

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-07-2020
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	195852
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	45000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1007256
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	46816
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	27967

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	142565
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12750
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	34
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	173
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	86
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	55000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	NO
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	186010
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1915
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	39362
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	2442
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPTEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	33,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	